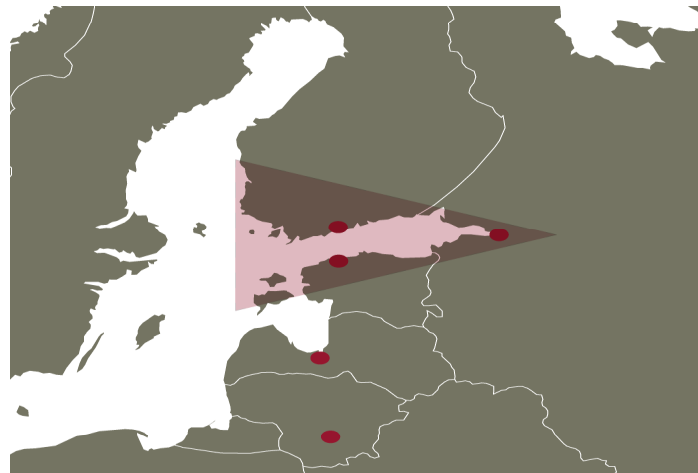
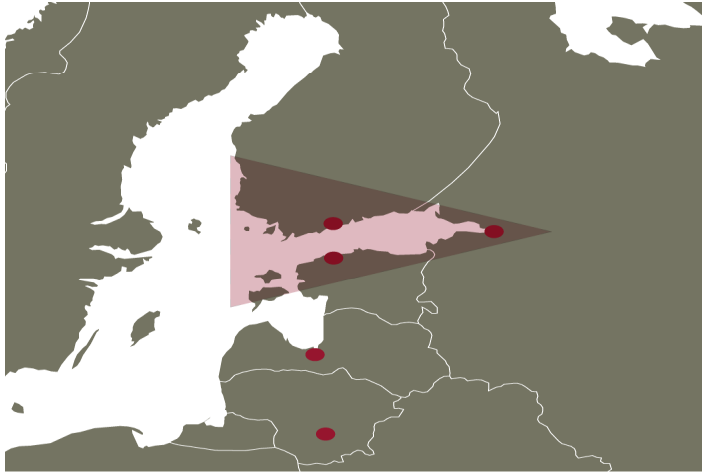


Tärkeimmät lakiuudistukset vuosina 2008-2010

Partner Kalle Pedak/Asianajotoimisto Hedman Partners





ASIANAJOTOIMISTO HEDMAN PARTNERS

Helsinki, Suomi

Tallinna, Viro

Pietari, Venäjä

Baltic Partnership:

Riika, Latvia ja Vilna, Liettua

SISÄLTÖ

1. Viron lainsäädännön nykytilanne
2. Tärkeimmät 2008 voimaan tulevat lakimuutokset
3. Mihin Viron verotus on menossa?
4. Tärkeimmät lainsäädäntöhankkeet v. 2009-2010



VIRON LAINSÄÄDÄNNÖN NYKYTILANNE



Viron lait vastaavat EU:n vaatimuksia
EU:n lainsäädäntö on voimassa Virossa
Liikejuridiikkaan liittyviä poikkeuksia ja
ylimenokausia 1.5.2004 jälkeen erittäin vähän
Poikkeukset:

- tavaramerkeillä etuasema (1.5.2009 asti);
- maatalous- ja metsämaan (yli 10h) osto rajoitettu (1.5.2011 asti);
- yhteisöverotus (31.12.2008 saakka)

Vaikka EU:n lainsäädäntö on Virossa voimassa, lait eivät ole samoja kuin Suomessa (Saksan malli)

MERKITTÄVIMMÄT LAINSÄÄDÄNNÖN EROT (1)

- 1: **Lait on kodifioitu**, säädökset
yksityiskohtaisempia, paljon määrämuotoja
- 2: **Samojen käsitteiden tulkinta vaihtelee**
Kohtuullisuus: esim. 72 % lainankorko ja 365 %
viivästyskorko laillinen (Viron KO v. 2002)
- 3: **Yhtiömuodot ja yhtiöelimet eivät ole samoja**
Rajavastuuyhtiö (*osauhing*)
Hallintoneuvosto (*nõukogu*) on hallitus
Hallitus (*juhatus*) on toimiva johto, vastuu
solidaarinen
Toimitusjohtaja ei ole kukaan

MERKITTÄVIMMÄT LAINSÄÄDÄNNÖN EROT (2)

4. **(Julkisen) notaarin rooli tärkeä**
5. **Käräjöinti saattaa olla kallista**
(leimavero haastehakemuksista)
6. **Ulosotto yksityinen ja erittäin tehokas**
7. **Kiinteistöalalla yllätyksiä**
8. **Kilpailulain rikkomukset rikoksia**
Vankilatuomio enintään 3 vuotta, sakkoa 250 miljoonaa
EEK
- 9: **Työelämässä asiat sovitaan työpaikalla,
työehtosopimukset harvinaisia**
- 10: **Verotus on erilainen**

TÄRKEIMMÄT LAKIUUDI STUKSET 2008

v. 2008 tuli voimaan yhteensä 264 uutta lakia

I YHTIÖOIKEUS

- 1) Rekisteröinnin pikakäsittely (edellyttää asioimista henkilökortilla)
- 2) Yhtiökokouksen koollekutsuminen helpompi: kutsu voidaan lähettää myös tavallisella kirjeellä, faksilla tai sähköisesti, mikäli siihen on lisätty vastaanottovahvistus.
- 3) Henkilö, joka on edesauttanut hallituksen tai neuvoston jäsentä toimimaan yhtiölle haitallisesti, on vastuussa samalla tavalla kuten hallituksen ja neuvoston jäsen

TÄRKEIMMÄT LAKIUUDISTUKSET 2008 (2)

I YHTIÖOIKEUS ...

- 4) Rajat ylittävä sulautuminen (perustuu EU direktiiviin 2005/56/EY) voimassa EU:ssa 15.12.2007. Rajat ylittävä sulautuminen voidaan toteuttaa esim. suomalaisen Oy:n ja virolaisen AS:n (osakeyhtiö) tai OÜ:n (rajavastuuyhtiö) välillä.

VIROLAINEN HALLINTOMALLI

Osakeyhtiö (AS)

Yhtiökokous

Hallintoneuvosto

(“*Nõukogu*”) - 1-5 vuodeksi

- 3 emoyhtiön edustajaa

(+/- virolainen asiantuntija)

Hallitus (“*Juhatus*”) 1-3(5) v

-virolainen “toimitusjohtaja” (1 jäsen) tai

-suomalainen aluevastaava ja virolainen “toimitusjohtaja” (2 jäsentä)

Rajavastuuyhtiö (OÜ)

Omistaja (Osakkaiden päätös v kokous)

Hallitus (“*Juhatus*”) 1-3 (5) v

-virolainen “toimitusjohtaja” (1 jäsen) tai

-suomalainen aluevastaava ja virolainen “toimitusjohtaja” (2 jäsentä)

Sivuliike (Filiaal)

Johtaja(t): 1 tai 2

VIROLAINEN HALLITUS (*Juhatus*)

- toimikausi aina määräaikainen, vain max 3 tai 5 vuotta (määritellään yhtiöjärjestyksessä)
- toimikauden päättymisen ennen määräaikaa: yhtiöllä aina oikeus irtisanoa, johtajalla oikeus irtisanoa painavilla syillä
- varajäsenen voi nimittää oikeus
- velvollisuus toimia kunnollisen yrittäjän huolellisuudella
- velvollisuus esittää konkurssihakemus (viimeistään 20 pv maksukyvyttömyyden ilmenemisestä)
- vastuu: yhteisvastuullinen

VIRON VEROTUS

Onko Viro veroparatiisi?



VIRON VEROTUSJÄRJESTELMÄ

Verot Virossa:

Tulovero (yhteisö ja henkilö, *tulumaks*, 2008: 21%)

Sosiaalivero (sairausvakuutus- ja eläkemaksut, *sotsiaalmaks*, 33 %)

Maavero (*maamaks*, 0,1-2,5 %)

Arvonlisävero (*käibemaks*, 18 %, 5 % ja 0%)

Valmiste- eli aksiiivero (*akstsiis*, mm. alkoholi, tupakka ja pakkaus)

Uhkapelivero, raskaan kuljetusauton vero, tullivero

Ei ole perintö- ja lahjaveroa

Verosopimukset 38 valtion kanssa (mm Suomen alk.1.1.1994)

VIRON YHTEISÖVEROTUS

Yhteisövero (tulovero) alenee prosenttiyksiköllä vuodessa

2007: 22/78 (eli 22 % nettovero)

2008: 21/79

2009: 20/80

2010: 19/81

2011: 18/82

Ei veroteta voittoa, vaan voitonjakoa eli osinkoja, mutta myös lahjat, lahjoitukset, tietyn rajat ylittävät edustuskulut sekä muut liiketoimintaan kuulumattomat kulut ja maksut

Virossa yritys maksaa verot luontaiseduista (eikä työntekijä).

EU:n mielestä Viron malli ristiriidassa emo- ja tytäryhtiödirektiivin kanssa. Violla ylimenokausi 1.1.2009 asti.

MIHIN MENEE VIRON VEROTUS ?

1) Tuloverolain muutokset 1.1.2008

Tulovero (yhteisöt ja henkilöt) v 2008 21 %
(2009: 20 %, 2010: 19 %, 2011: 18 %)

Verovapaa määrä henkilöille 27 000 EEK
per vuosi

2) Laki verotusjärjestelmästä muutokset

Verottajan ennakkopäätökset mahdollisia

MIHIN MENEE VIRON VEROTUS ?

Yhteisöveron uudistus 1.1.2009

Kolme vaihtoehtoa ja Viron hallituksen periaatepäätös 5.7.2007

Viron parlamentti hyväksyi lakimuutokset 26.3.2008, voimaan 1.1.2009

Uudistuksen sisältö:

ns. uudelleen investoinnin 0 % vero säilyy
tulovero maksetaan vuosittain osingoista ja muista verotettavista tuloista (ei osinkojen maksun yhteydessä)

ennakkoverotus (2 x vuodessa)

Mitä sanoo EU ? EU-tuomioistuin ?

HENKILÖN VEROTUS

Henkilön tulovero (sisältää valtion- ja kunnallisveron (11,9%) on aina tasavero

2250 EEK (145 EUR) kk verovapaata (nousee 3000 EEK:iin 2010 mennessä)

Veroprosentit samat henkilöille ja yrityksille (21 % 2008, alenee prosenttiyksiköllä vuodessa, kunnes 18 % 2011)

Veroilmoitus 31.3. (86 % esittää sähköisesti), palautukset viimeistään 1.7 (sähköisesti 5 p sisällä)



TÄRKEIMMÄT LAINSÄÄDÄNTÖHANKKEET 2009-2010

Työlainsäädännön uudistus
Yhtiöoikeuden muutoksia
Konkurssilain muutoksia

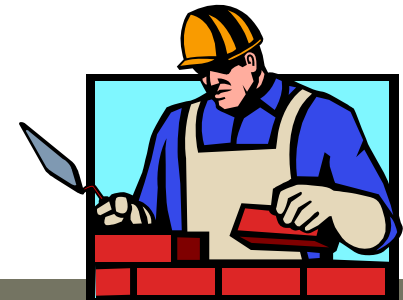


TYÖLAINSAÄDÄNNÖN PÄÄKOHDAT

”Tupo” tuntematon käsite

Työsuhteen ehdot sovitaan pääsääntöisesti työpaikkakohtaisesti työsopimuksilla

Työehtosopimukset (”kollektiivisopimukset”) harvinaisia, työpaikkakohtaisia (eikä ala- tai valtiokohtaisia, yleissitovuutta ei tunneta) käytännössä kollektiivisopimuksen suuryrityksissä
Tallink, Tallinna Kaubamaja jne.



TYÖSOPIMUKSEN PÄÄKOHDAT

hedman
partners

Työsopimus (*tööleping*) kirjallinen

Työkirja (*tööraamat*) pakollinen

Määräaikainen työsopimus mahdollinen (max 5 v), mutta harvinainen

Koeaika (4 kk)

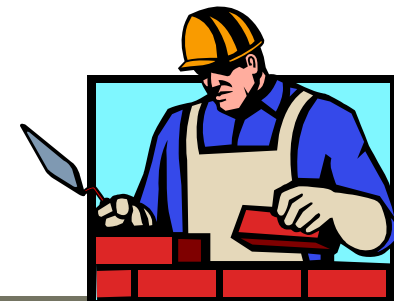
Työntekijällä lojaliteettivelvollisuus ja kilpailukiello

Voimassaolo ja korvaus ?

Pakolliset työsäännöt (*töösisekorra eeskirjad*)

mikäli vähintään 5 työntekijää

Työntekijän vastuu rajoitettu, irtisanomiskorvaukset tuntevia



UUSI TYÖSOPIMUSLAKI

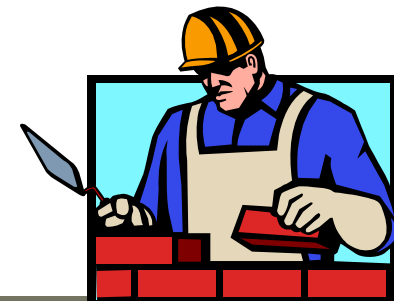
Nykyinen työsopimuslaki voimassa alkaen 1.7.1992

Uusi työsopimuslakiluonnos julkaistiin v 2008 alussa

Hallituksen, työantajajien ja ay:n neuvotteluissa
kompromissi 23.04.2008

Muutettu lakiluonnos julkaistu 29.4.2008

Tulee voimaan 1.1.2010 (?)



UUSI TYÖSOPIMUSLAKI

- 1) Neuvostoliiton aikaisten vanhentuneiden muodollisuuksien poistaminen (*tööraamat*, henkilökortisto, vaatimus työehtojen hyväksyttämistä työvirastossa poistuvat). Työsopimuksen kirjallisen muodon vaatimus säilyy;
- 2) Työntekijän irtisanomisajat ja irtisanomikorvauksen pienenevät (vt. taulukko);
- 3) Työntekijöillä vahingonkorvausvastuu. Selvitetään tapauskohtaisesti. Ei enimmäismäärä;
- 4) Sopimus ns. kollektiivisesta vastuusta. Enimmäismäärä ja lisäkorvaus.
- 5) Työttömyyskorvaus nousee (100 p – 70 % palkasta, yli 101 p 50 %);
- 6) Salassapitosäännöt selkeämmät (myös työsuhteen jälkeen, työntekijän on yksilöitävä, sopimussakko mahdollista);
- 7) Kilpailukieltosäännöt selkeämmät (on oltava kohtuullinen, voi olla voimassa myös työsuhteen jälkeen (max 1 v) ja maksetaan korvausta

TYÖSOPIMUKSEN IRTISANOMINEN

Työsuhteen kesto	Irtisanomisaika ja korvaus nyt	Irtisanomisaika ja korvaus jatkossa	Irtisanomisaika – ja korvaus Suomessa
alle 1 v	2 kk + 2 kk	15 p + 1 kk	14 p + 0
1-5 vuotta	2 kk + 2 kk	30 p + 1 kk	1 kk + 0 (1-5v)
5-10 vuotta	3 kk + 3 kk	60 p + 1+1 kk	2 kk + 0 (4-8v)
yli 10 vuotta	4 kk + 4 kk	90 p + 1+2 kk	4 kk + 0(8-12v)
Työntekijällä	1 kk + 0	1 kk + 0	14 p (-5 v), 1kk (yli 1v)

TYÖNANTAJAMAKSUT

I SOSIAALIVERO (33 %)

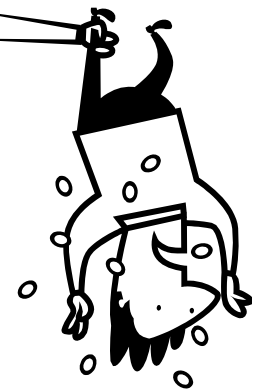
Yrittäjien yleinen **sosiaalivero** on 33 % palkasta, josta 20 prosenttia on eläkevakuutusta ja loput 13 % terveydenhuoltoon ja sairausvakuutusta

II TYÖTTÖMYYSMAKSU (0,3 %)

Työttömyysmaksu työnantajalla 0,3 % ja työntekijällä 0,6 % (2008)

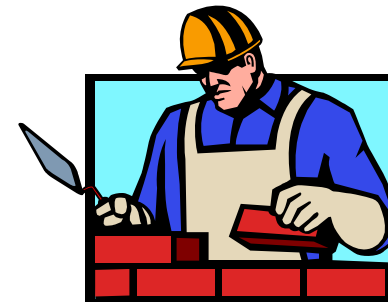
III MUUTA

Ei pakollisia työnantajan vakuutusmaksuja



TYÖNANTAJAMAKSUT 2008

Bruttopalkka:	10 000 EEK	(640 EUR)
Verovapaa osuus:	2 250 EEK	
(Työnantaja pidättää:		
-työttömyysvakuutusmaksun 0,6 %	60 EEK	
-tuloveron 21 %	1627,50 EEK	
sekä mahdollisen 2 % eläkesäätiömaksun)		
Työnantaja maksaa a) sosiaaliveron 33 %	3 300 EEK	
(eläke 20 %, sairausvakuutus 13 %)		
b) työttömyysvakuutusmaksu 0,3 %	30 EEK	
<hr/>		
Työnantajan kustannus (palkka ja verot)	13 330 EEK	(852 EUR)
Työntekijän nettopalkka	8 312,50 EEK	(531 EUR)



YHTEENVETO



- Viron lait suosivat yritystoimintaa
- Viron lait vastaavat EU:n vaatimuksia, mutta eivät ole samoja kuin Suomessa
- Lainsäädännön malli Saksasta, mutta talouselämän malli Irlannista, Iso-Britanniasta
- Oikeuskäytäntöä joillakin aloilla vielä vähän, tulkinta saattaa olla erilainen kuin Suomessa

KIITOS!

Partner, *advokaat* Kalle Pedak
Asianajotoimisto Hedman Partners

Tehtaankatu 10, 00140 HELSINKI, puh. (09) 177 060
Narva mnt 11 D, 10151 TALLINN, tel +372 6 116 950

www.hedman-attorneys.com

www.hedman.ee

kalle.pedak@hedman-attorneys.com