

# MITÄ UUTTA VIROSSA VUONNA 2009?

## Tärkeimmät lakiuudistukset

Partner Kalle Pedak / Asianajotoimisto Hedman Partners Oy



## ASIANAJOTOIMISTO HEDMAN PARTNERS OY

- Helsinki, Suomi
- Jekaterinburg, Venäjä
- Pietari, Venäjä
- Tallinna, Viro

Hedman Group with:

- Riika, Latvia ja
- Vilna, Liettua



# SISÄLTÖ

1. Verolainsäädännön muutokset
2. Uusi työsopimuslaki
3. Yhtiölain muutokset ja uusi saneerauslaki
4. Prosessisääntöjen muutoksia



# VEROLAINSÄÄDÄNNÖN MUUTOKSIA

## Lähtökohdat:

- Viron ns. uudelleeninvestoinnin 0 %-veromalli EU:n mielestä ristiriidassa emo- ja tytäryhtiödirektiivin kanssa. Violla ylimenokausi 1.1.2009 asti
- Yhteisöverotus (22 % 2007) pienenee 1 %:n vuodessa vuoteen 2011 asti (18 %)

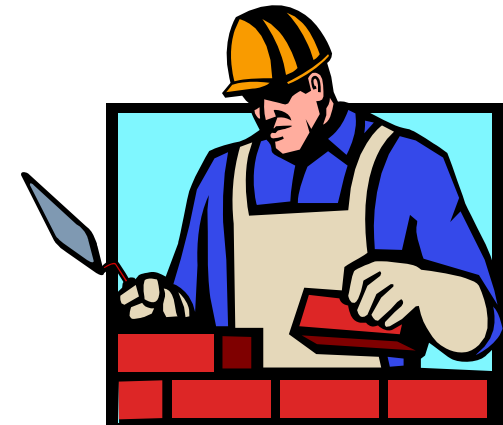
## Muutokset (alkaen 1.1.2009):

- Ns. uudelleeninvestoinnin 0 %-vero säilyy
- Yhteisvero v. 2009 sama (21 %)
- Ulkomaalaisten lähdevero osingoista poistuu
- Ulkomaalaisten lähdevero lisenssi- yms. maksuista pienenee 10 %:iin
- ALV:n määräksi pääsääntöisesti 18 % (tai 9 %)



# TYÖLAINSÄÄDÄNNÖN NYKYISET PÄÄKOHDAT

- Virossa työoikeus ei ole täysin kodifioitu
- Asiat sovitaan työpaikkakohtaisesti, ei tupoa
- Työsopimus kirjallinen ja työkirja pakollinen
- Määräaikainen työsopimus mahdollinen (max. 5 v), mutta harvinainen
- Työntekijällä lojaliteettivelvollisuuden ja kilpailukiellon osalta epävarmuutta
- Pakolliset työsäännöt (*töösisekorra eeskirjad*)
- Työntekijän vastuuta rajoitettu
- Irtisanomiskorvaukset tuntuvia
- Työkurinpitosäännöt



## UUSI TYÖSOPIMUSLAKI

- Nykyiset säännöt vanhoja, osittain ”neuvostoaikaisia”, tavoitteena ”turvalliset ja joustavat” säännöt
- 23.4.2008 periaatepäätös hallituksen, työntekijöiden ja ay:n välillä
- Uusi työsopimuslaki hyväksyttiin 17.12.2008 ja se tulee voimaan 1.7.2009 . Korvaa vanhat työsopimus-, loma-, palkka-, työaikalait (ja ENST työkoodeksin)
- Kompromissi, mikä antaa työnantajalle enemmän mahdollisuuksia laman aikana, säilyttäen samalla työntekijän perusturvan

# UUSI TYÖSOPIMUSLAKI

## 1. Vanhentuneiden sääntöjen poistaminen

- Työkirja ja henkilökortti poistuvat, kirjallinen muoto ei pakollista, työsääntöjen hyväksyttämispakko poistuu

## 2. Työntekijän vastuu laajenee

- Vastuu riippuu syystä: a) tahallinen täysi vastuu, b) tuottamus (huolimattomuus); otetaan huomioon työtehtävä, tuottamuksen aste jne. c) vastuusopimus. Ei pakollisia korvausmääriä.

## 3. Irtisanomisajat ja korvaukset pienenevät, irtisanomissyitä tarkennettu

## TYÖSOPIMUKSEN IRTISANOMINEN

Työsuhteen kesto	Irtisanomisaika ja korvaus nyt	Irtisanomisaika ja korvaus jatkossa	Irtisanomisaika – ja korvaus Suomessa
alle 1 v	2 kk + 2 kk	15 p + 1 kk	14 p + 0
1-5 vuotta	2 kk + 2 kk	30 p + 1 kk	1 kk + 0 (1-5v)
5-10 vuotta	3 kk + 3 kk	60 p + 1 +1 kk	2 kk + 0 (4-8v)
yli 10 vuotta	4 kk + 4 kk	90 p + 1+2 kk	4 kk + 0(8-12v)
Työntekijällä	1 kk + 0	1 kk + 0	14 p (-5 v), 1kk (yli 1v)

## TYÖSOPIMUSLAIN MUUTOKSIA

- Irtisanomissyyt työntekijästä johtuvat sekä tuotannolliset ja taloudelliset syyt ("*koondamine*")
- Kollektiivinen irtisanominen ("*yt-neuvottelut*"): 5 työntekijää (alle 19), 10 työntekijää (20-99), 10 %
- Tervehtymiseksi myös muita vaihtoehtoja: lomautus ja palkan vähentäminen
- Irtisanomisilmoitus. Työntekijä voi riitauttaa irtisanomisen 30 pvä:n sisällä. Yksipuolinen "*työpaikan palautus*" ei mahdollista
- Voidaan sopia sopimussakosta (esim. työntekijä ei tule töihin jne.) Työantajille asetettu sakot (esim. yt-neuvottelut)
- Työviraston merkitys pienenee

# TYÖSOPIMUSLAIN MUUTOKSIA

## Salassapito- ja kilpailukieltosäännöt selkeämmät

- Salassapidon sisältö ja sanktiot sopimuksenvaraisia
- Salassapito mahdollista myös sopimuksen voimassaolon jälkeen
- Kilpailukielto mahdollista, kun on perusteltu syy, kielto ajallisesti rajoitettu (enintään 1v.) ja siitä maksetaan kuukausittain kohtuullinen korvaus

# YHTIÖOIKEUDEN MUUTOKSET

## Liiketoimintalain muutokset 2008-2009

- Omien osakkeiden hankinta mahdollista 10 %:iin asti (yli 10 %:n omistus on realisoitava 3 v. sisällä)
- Muotoseikkoja kiristetty hallituksen ja neuvoston jäsenten valitsemisen osalta. Hakemuksessa on esitettävä entinen (!?) hallituksen jäsen tai osakas ja uusi hallituksen jäsen (notarisointi/digitaalinen allekirjoitus) (1.1.2009)



## KONKURSSIMENETTELY (1)

1. Saatava yli 30 pvää erääntynyt, konkurssivaroitus, ellei 10 pvä:n sisällä ole maksanut, voidaan esittää konkurssihakemus. Saatavan on oltava vähintään 200 000 EEK (AS) tai 40 000 EEK (OÜ), 10 000 EEK (yksityinen);
2. Leimavero konkurssihakemuksesta on 6000 EEK
3. Menettelyvaiheet:
  - 1) oikeus päättää menettelyn aloittamisesta (onko saatava ja maksukyvyttömyys perusteltu);
  - 2) väliaikainen pesänhoitaja ja -selvitys;
  - 3) konkurssituomio (saatavan on oltava mm. riidaton)

## KONKURSSIMENETTELY (2)

4) Varsinainen menettely:

- a) valitaan pesänhoitaja ja konkurssitoimikunta,
- b) julkaistaan konkurssilmoitus virallisessa lehdessä ([www.ametlikudteadaanded](http://www.ametlikudteadaanded))
- c) velkojien esitettävä vaatimukset 2 kk:n sisällä
- d) saatavien valvonta (yksikin vastaääni riittää)
- e) varojen realisointi tarjouskilpailun kautta
- f) takasinsaanti (enintään 5 v.)

5) jakoehdotus: a) panttisaatavat ja b) muut saatavat.

Rajat ylittävä konkurssimenettely (EU-sääntöjen mukaisesti)

## UUSI SANEERAUSLAKI

- Tähän mennessä Virossa ainoastaan konkurssilaki, ns. lakkauttava konkurssi mahdollista, yrityssaneerausta ei tunneta
- Saneerauslaki hyväksytty 4.12.2008, voimaan 26.12.2008
- Saneerauksen voi aloittaa yritys itse, mikäli sitä uhkaa maksukyvyttömyys, se tarvitsee saneerausta ja sen taloudellinen jatkuvuus on mahdollista
- Tuomioistuin aloittaa menettelyn ja määrää selvittäjän ja saneerausohjelman laatimisen määräajan
- Saneerausohjelman laatiminen, hyväksyminen (velkojen yksinkertainen enemmistö, jolla on 2/3 osa ääniä) ja vahvistaminen
- Saneerausohjelman noudattaminen



## PROSESSISÄÄNTÖJEN MUUTOKSET

- Uusi siviiliprosessilaki (alkaan 1.1.2006), muutokset voimaan 1.1.2009

### Tuomioistuimet:

- Käräjäoikeus (*maakohus*) 4: Harju, Viru, Pärnu ja Tartu (18 tuomioistuinrakennusta)
- Hallinto-oikeus (*halduskohus*) 2 Tallinna ja Tartu (4)
- Hovioikeus (*ringkonnakohus*) 3 Tallinna, Tartu, Viru
- Korkein oikeus (*riigikohus*) Tartossa
- Ei erityistuomioistuimia (markkina, työ ja vakuutus)
- Työriitalautakunta ja vakuutusriitalautakunta
- Välimiesmenettely (Kauppa- ja teollisuuskamarin yhteydessä tai ad-hoc)



## RIIDATTOMAT ASIAT

- Alkaen 1.1.2006 ns. summaarinen menettely (*maksekäsu kiirmenetlus*) myös Virossa;
- Pääperiaatteet: eräntynyt yksityisoikeudellinen saatava, enintään 100 000 EEK (1.1.2010 saakka)
- Tuomioistuin ratkaisee asian lain mukaan 7 pvä:n sisällä, tekee maksuehdotuksen, 3 viikon sisällä velallinen voi esittää vastaväitteet, silloin muuttuu riita-asiaksi



## PROSESSOINTI KALLISTUU

- Virossa on pakollinen leimavero, joka on maksettava haastehakemuksen yhteydessä
- Alkaen 1.1.2009 leimaverot nousivat huomattavasti:
  - Summaarinen menettely 3 % (750-20 000 EEK)
  - Konkurssihakemus (150 EEK(6000 EEK)
  - Riita-asioissa taulukon mukaisesti, esim.
    - 100 000 EEK= 10 000 EEK (aikaisemmin 5 350 EEK)
    - 1 000 000 EEK= 75 000 EEK (37 750 EEK)
    - 10 000 000 EEK = 300 000 EEK (157 000 EEK)
    - yli 10 MEEK = 3 %, enintään 1,5 MEEK  
(aikaisemmin 1,5 % ja 75 000 EEK)



## Yhteystiedot

Partner, *vandeadvokaat* Kalle Pedak  
Asianajotoimisto Hedman Partners Advokaadibyrå

Tehtaankatu 10, 00140 HELSINKI, puh. (+358) 177 060

Narva mnt 11 D, 10151 TALLINN, tel +372 6 116 950

[www.hedman-attorneys.com](http://www.hedman-attorneys.com)

[www.hedman.ee](http://www.hedman.ee)

[kalle.pedak@hedman-attorneys.com](mailto:kalle.pedak@hedman-attorneys.com)